



**ประกาศเทศบาลตำบลเวียงเชียงใหม่ของ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

.....

ด้วยเทศบาลตำบลเวียงเชียงใหม่ของ อำเภอเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลเวียงเชียงใหม่

อาศัยอำนาจตามในข้อ ๑๘, ๑๙ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ประเภท ตำแหน่ง และจำนวนที่รับสมัคร

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา
สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ อัตราค่าตอบแทน ระยะเวลาการจ้าง หลักเกณฑ์การสรรหาและการเลือกสรรบุคคล วิธีการประเมิน และเกณฑ์การประเมิน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ อัตราค่าตอบแทน ระยะเวลาการจ้าง และหลักเกณฑ์การสรรหาและการเลือกสรรบุคคล วิธีการประเมิน และเกณฑ์การประเมิน เป็นไปตามภาคผนวก ก แนบท้ายประกาศนี้

๓. คุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้าม

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

๓.๑ มีสัญชาติไทย

๓.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๓.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๓.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล

๓.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๓.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๓.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๓.๙ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้าง ของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุ สามเณร ไม่รับสมัครและไม่ให้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ทั้งนี้ ตามนัยหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๔. การรับสมัคร

๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

(๑) ผู้ประสงค์จะสมัคร สามารถขอใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ชั้น ๑ เทศบาลตำบลเวียงเชียงของ ตั้งแต่วันที่ 17 ก.พ. 2569 ถึงวันที่ 25 ก.พ. 2569 ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการ หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๓๗๙ ๑๑๗๑ หรือทางเว็บไซต์ www.wckmunic.go.th

(๒) ผู้สมัครจะต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมแนบหลักฐานการสมัคร ซึ่งผู้สมัครต้องรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ

(๓) ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครให้เรียบร้อยต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ผู้สมัครสามารถสมัครได้เพียงครั้งเดียว ตำแหน่งเดียวเท่านั้น

๔.๒ หลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายในครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันสมัคร)

(๒) สำเนาวุฒิการศึกษา หรือระเบียบแสดงผลการเรียน ที่ระบุสาขาแสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันที่ปิดรับสมัครพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) หนังสือรับรองประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถและทักษะที่ระบุลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติงานจากหน่วยงานต้นสังกัดไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(๖) มีใบอนุญาตขั้รยณต์ตามกฎหมาย ประเภท ๒ ขึ้นไป เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(๗) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนนับถึงวันปิดรับสมัคร ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามดังนี้

- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง
- โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิกำหนด

(๘) เอกสารอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล หลักฐานการผ่านการคัดเลือกทหาร หนังสือรับรองการทำงาน หรือหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๖. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือหากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครขาดคุณสมบัติ หรือคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานคุณสมบัติที่ผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศการรับสมัคร ให้ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการรับสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรมาตั้งแต่ต้น จึงไม่มีสิทธิได้รับการทำสัญญาจ้าง หรือหากได้รับการทำสัญญาจ้างแล้วและตรวจพบภายหลังว่าขาดคุณสมบัติ เทศบาลตำบลเวียงเชียงของ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย จะยกเลิกสัญญาและสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง และดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป ทั้งนี้ จะไม่คืนค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือกไม่ว่ากรณีใดๆ

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และกำหนดวัน เวลา สถานที่การสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลเวียงเชียงของ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร กำหนดวัน เวลา สถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรร ภายในวันที่..... **๙ มี.ค. ๒๕๖๙**.....โดยจะปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ ชั้น ๑ เทศบาลตำบลเวียงเชียงของ และทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลเวียงเชียงของ www.wckmunic.go.th หรือสอบถามได้ที่ หมายเลข ๐ ๕๓๗๙ ๑๑๗๑ ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องตรวจสอบรายชื่อ วัน เวลา และสถานที่เลือกสรรด้วยตนเอง

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการเรียงตามคะแนนที่สอบได้ และได้รับคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การประกาศบัญชีรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลเวียงเชียงของ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ภายในวันที่ **13 มี.ค. 2569** โดยจะปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ ชั้น ๑ เทศบาลตำบลเวียงเชียงของ และทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลเวียงเชียงของ www.wckmunic.go.th หรือ สอบถามได้ที่หมายเลข ๐ ๕๓๗๙ ๑๑๗๑

๙.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ จะจัดเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมสำหรับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนภาคความเหมาะสมสำหรับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และเทศบาลตำบลเวียงเชียงของ จะเรียกผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ มาทำสัญญาจ้างเพื่อปฏิบัติงานตามลำดับการขึ้นบัญชี

๙.๒ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ที่ยังไม่ถูกเรียกมาทำสัญญาจ้าง เพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สอบได้จะถูกขึ้นบัญชีไว้ โดยบัญชีผู้สอบผ่านจะมีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ เว้นแต่จะมีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งเดียวกันอีก และมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรไว้ใหม่แล้ว ให้ถือว่าบัญชีที่ขึ้นไว้ก่อนเป็นอันยกเลิก

ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถจ้างบุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.เชียงราย) ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๙.๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ถ้ามีกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในประกาศบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร คือ

๙.๓.๑ ผู้นั้นไม่มามีรายงานตัวและทำสัญญาจ้างในเวลาที่มีอำนาจจ้างกำหนด

๙.๓.๒ ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร

๑๐. เงื่อนไขการจ้างและระยะเวลาการจ้าง

๑๐.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะทำสัญญาจ้างเพื่อปฏิบัติงานได้ก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย (ก.ท.จ.เชียงราย) แล้วเท่านั้น

๑๐.๒ ผ่านการสรรหาและเลือกสรรให้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องทำสัญญาตามแบบที่กำหนด โดยสัญญาจ้างมีกำหนดระยะเวลา ไม่เกินคราวละ ๔ ปี

๑๐.๓ ผู้ทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้าง จะได้รับสิทธิประโยชน์ และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางสุกัญญา ที่ปรึกษา)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงเชียงของ

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเวียงเชียงของ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
“คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ อัตราค่าตอบแทน ระยะเวลาการจ้าง
และหลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรบุคคล วิธีการประเมิน และเกณฑ์การประเมิน”

.....

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะมูลฝอย) ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบาชนิดใดชนิดหนึ่งหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รายละเอียดดังนี้

๑. มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยงานราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ เอกชน หรือนายจ้าง ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติการขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา

๒. ได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย ประเภท ๒ ขึ้นไป ที่ยังไม่หมดอายุ กรมขนส่งทางบก โดยต้องได้รับใบอนุญาตขับรถมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

อัตราค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทนอัตราเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท/เดือน
- เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท/เดือน

ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดการทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี ทั้งนี้ ต้องสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรบุคคล วิธีการประเมิน และเกณฑ์การประเมิน

ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน

๑. ทดสอบภาคปฏิบัติ (จำนวน ๑๐๐ คะแนน) ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายจราจร ความรู้ในการแก้ไขปัญหาเบื้องต้น ทักษะการขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะมูลฝอย) และการตรวจสอบสภาพรถยนต์เบื้องต้น

๒. ทดสอบโดยการสัมภาษณ์ (จำนวน ๑๐๐ คะแนน) ได้แก่ ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัยอารมณ์ บุคลิกภาพ ทศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ

.....