



ประกาศเทศบาลตำบลเวียงเชียงใหม่ของ  
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง  
ของเทศบาลตำบลเวียงเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓

.....

ตามที่ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติ  
ให้หน่วยงานของรัฐต้องมีการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน โดยการกำหนดประมวลจริยธรรม  
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐  
มาตรา ๗๖ วรรคสาม เทศบาลตำบลเวียงเชียงใหม่ จึงจัดทำเป็นประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน  
และลูกจ้างของเทศบาลตำบลเวียง พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อยึดถือเป็นแนวทางประพฤติตนและหลักการปฏิบัติงาน  
ตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายเฉลิม ตาวียะ)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงเชียงใหม่



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง  
ของเทศบาลตำบลเวียงเชียงของ พ.ศ. ๒๕๖๓

เทศบาลตำบลเวียงเชียงของ  
อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

## คำนำ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องมีการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน โดยการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ เทศบาลตำบลเวียงเชียงของ จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรม เพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลเวียงเชียงของ และเพื่อเป็นหลักและแนวทางปฏิบัติงาน กำกับความประพฤติของตนในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม ต่อไป

เทศบาลตำบลเวียงเชียงของ  
อำเภอเวียงของ จังหวัดเชียงราย



ประกาศเทศบาลตำบลเวียงเชียงใหม่ของ  
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง  
ของเทศบาลตำบลเวียงเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลเวียงเชียงใหม่  
นี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม โดยมี  
วัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการ  
ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล  
และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลเวียง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตาม  
หลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ  
และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจใน  
ขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชน และ  
ต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น  
รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนที่ยึดถือเป็นแนวทาง  
ปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามบทบัญญัติของ  
รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ เทศบาลตำบลเวียงเชียงใหม่ จึงออกประกาศไว้  
ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาล  
ตำบลเวียงเชียงใหม่

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และ  
บุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น

“พนักงาน” หมายถึง พนักงานสังกัดเทศบาลตำบลเวียงเชียงใหม่

“ลูกจ้าง” หมายถึง ลูกจ้างสังกัดเทศบาลตำบลเวียงเชียงใหม่

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลเวียงเชียงใหม่

ข้อ ๒ ให้นายกเทศมนตรีตำบลเวียงเชียงของ รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๓ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลเวียงเชียงของ ทุกคน มีหน้าที่ ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและ ให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน

๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย

๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง

๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส

๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพัตินเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกัน พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลเวียงเชียงของ ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลเวียงเชียงของ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการ รักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลเวียงเชียงของ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการ เป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลเวียงเชียงของ ต้องไม่ประพัตินอันอาจ ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลเวียงเชียงของ ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็ม กำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่เมเทศปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมี ประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศไทยและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลเวียงเชียงของ ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลเวียงเชียงของ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลเวียงเชียงของ ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลเวียงเชียงของ ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลเวียงเชียงของ ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะ เป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลเวียงเชียงของ ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

#### หมวด ๓

### กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

#### ส่วนที่ ๑

### กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเวียงเชียงของ มีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปกป้อง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกเทศมนตรีตำบลเวียงเชียงของ หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกเทศมนตรีตำบลเวียงเชียงของหรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกเทศมนตรีตำบลเวียงเชียงของ หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกเทศมนตรีตำบลเวียงเชียงของ หรือคณะกรรมการจริยธรรมไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

๔) คຸ້ມครองຂ້າຣາຊກາຣຊຶ່ງປຣັບຕິຕາມປຣະມວລຈຣຶຍຣຣຸມນີ້ອຳນາຈໄປຕຣງມາ ມີໃຫ້ຖືກຄຸ້ນແຄ້ງ ຫຼືຖືກໃຫ້ອຳນາຈໂດຍເປັນຣຣຸມ ກາຣດຳເນີນກາຣຕ້ອຂ້າຣາຊກາຣຊຶ່ງຢູ່ຣະຫວ່າງຖືກຄຸ້ນກ່າວກ່າວວ່າເປັນປຣັບຕິຕາມປຣະມວລຈຣຶຍຣຣຸມນີ້ ອັນມີຜລກຣຣທຕ້ອກາຣແຕ່ງຕັ້ງ ໂຍກຍ້າຍ ເລື່ອນຂັ້ນເງິນເດືອນ ດັ່ງກຣຣມກາຣສອບສວນຂ້ອເທັຈຈຣຶງຫຼືວິນັຍ ຫຼືກຣຣທຕ້ອສິທິເນົາທີ່ຂ້າຣາຊກາຣຊຶ່ງນັ້ນ ຈະກຣຣທຳມີໄດ້ ເວັ້ນແຕ່ຈະໄດ້ຣັບຄວາມເຫັນຂອບຈາກຄະນະກຣຣມກາຣຈຣຶຍຣຣຸມແລ້ວ

๕) ຫຳເນົາທີ່ຝ່າຍເລຂານຸກາຣຂອຄະນະກຣຣມກາຣຈຣຶຍຣຣຸມຂອອຳນາຈປກຣອນສ່ວນທ້ອດິນ

๖) ດຳເນີນກາຣອື່ນຕາມທີ່ກຳເນົາໃນປຣະມວລຈຣຶຍຣຣຸມນີ້ ຫຼືຕາມທີ່ຄະນະກຣຣມກາຣຈຣຶຍຣຣຸມມອບໝາຍ ທັງນີ້ ໂດຍເປັນກຣຣທຕ້ອຄວາມເປັນອິສຣະຂອຜູ້ດຳຣັງຕຳແໜ່ງໃນສຳນັກປັດ ທະບາລຕຳບລເວິງເຊິງຂອ

ຂ້ອ ๑๖ ໃຫ້ນາຍກເທສມນຕຣີຕຳບລເວິງເຊິງຂອ ແຕ່ງຕັ້ງຄະນະກຣຣມກາຣຈຣຶຍຣຣຸມຂຶ້ນ ເພື່ອຄວບຄຸມ ກຳກັບ ໃຫ້ມີກາຣປຣັບຕິຕາມປຣະມວລຈຣຶຍຣຣຸມນີ້

ຄະນະກຣຣມກາຣຈຣຶຍຣຣຸມ ປຣະກອບດ້ວຍ

๑) ປັດຫຼືຣອນປັດທີ່ໄດ້ຣັບມອບໝາຍ ເປັນປຣະຣາຣນກຣຣມກາຣ

๒) ກຣຣມກາຣຈາກຂ້າຣາຊກາຣຊຶ່ງດຳຣັງຕຳແໜ່ງສາຍງານຜູ້ບຣຶຫາ ເລືອກກັນເອງໃຫ້ເລືອສອນຄນ

๓) ກຣຣມກາຣ ຊຶ່ງເປັນຂ້າຣາຊກາຣຊຶ່ງທີ່ໄດ້ດຳຣັງຕຳແໜ່ງສາຍງານຜູ້ບຣຶຫາໃນທະບາລຕຳບລເວິງເຊິງຂອ ທີ່ໄດ້ຣັບເລືອກຕັ້ງຈາກຂ້າຣາຊກາຣ ພັງກງານຈຳ້ງ ແລະລູກຈຳ້ງຂອທະບາລຕຳບລເວິງເຊິງຂອ ຈຳນວນສອນຄນ

๔) ກຣຣມກາຣຜູ້ທຣງຄຸມວຸຕິຖາຍນອກ ໃຫ້ກຣຣມກາຣຕາມ (๑) - (๓) ຮ່ວມກັນເສນອຂ້ອແລະຄັດເລືອກໃຫ້ເລືອສອນຄນ

ໃຫ້ຫຳເນົາສຳນັກປັດທະບາລ ທະບາລຕຳບລເວິງເຊິງຂອ ເປັນເລຂານຸກາຣຄະນະກຣຣມກາຣຈຣຶຍຣຣຸມ ແລະອາຈແຕ່ງຕັ້ງຜູ້ຊ່ວຍເລຂານຸກາຣຄະນະກຣຣມກາຣຈຣຶຍຣຣຸມໄດ້ຕາມຄວາມເໝາະສມ

ກຣຣມກາຣຈຣຶຍຣຣຸມຕ້ອຕ້ອມເຮັດຖືກລຸງໂທຂທາງວິນັຍມາກ່ອນ

ຂ້ອ ๑๗ ຄະນະກຣຣມກາຣຈຣຶຍຣຣຸມມີອຳນາຈເນົາທີ່ ດັ່ງນີ້

๑) ຄວບຄຸມ ກຳກັບ ສ່ຳເສຣິມແລະໃຫ້ຄຳແນະນຳໃນກາຣໃຫ້ບັງຄັບປຣະມວລຈຣຶຍຣຣຸມນີ້ໃນອຳນາຈປກຣອນສ່ວນທ້ອດິນ

๒) ສອດສ່ຳຄຸແລໃຫ້ມີກາຣປຣັບຕິຕາມປຣະມວລຈຣຶຍຣຣຸມໃນອຳນາຈປກຣອນສ່ວນທ້ອດິນ ໃນກຣຣນີທີ່ມີຂ້ອສ່ຳຍຫຼືມີຂ້ອຣ້ອຍເຣື່ອນວ່າມີກາຣຝ່າຝືນຈຣຶຍຣຣຸມ ຫຼືອຈຣຣຍາ ຫຼືໃນກຣຣນີທີ່ມີກາຣອຸທຣຣຸນ ກາຣລຸງໂທຂຜູ້ຝ່າຝືນຕາມປຣະມວລຈຣຶຍຣຣຸມນີ້ ຈະຕ້ອຕ້ອສວນຂ້ອເທັຈຈຣຶງ ແລະມີຄຳວິນັຈຊັຍໂດຍເຣື່ອ

๓) ໃຫ້ຄະນະກຣຣມກາຣຈຣຶຍຣຣຸມ ຫຼືຜູ້ທີ່ຄະນະກຣຣມກາຣຈຣຶຍຣຣຸມມອບໝາຍ ມີອຳນາຈເນົາທີ່ ຂອໃຫ້ກຣຣທຣງ ກຣມ ໜ່ວຍງານຣາຊກາຣ ຣັຊວິສາຫິກ ໜ່ວຍງານອື່ນຂອຣັຊ ຫຼືທ່າງຸ່ນສ່ວນ ບຣຶຫາ ຂຶ້ແຈງ ຂ້ອເທັຈຈຣຶງ ສ່ຳເສຣິມແລະເລັກຣຸນທີ່ເກື່ອຍຂ້ອ ສ່ຳຜູ້ເທນຫຼືບຸຄຄລໃນສັງຄັມາຂຶ້ແຈງຫຼືໃຫ້ຄ້ອຍຄຳເກື່ອຍກ່ຳເຣື່ອທີ່ ສອບສວນ

๔) ເຣື່ອຍຜູ້ຖືກຄຸ້ນກ່າວກ່າວ ຫຼືຂ້າຣາຊກາຣຂອໜ່ວຍງານນີ້ມາຂຶ້ແຈງຫຼືໃຫ້ຄ້ອຍຄຳ ຫຼືໃຫ້ສ່ຳເສຣິມ ແລະເລັກຣຸນເກື່ອຍກ່ຳເຣື່ອທີ່ສອບສວນ

๕) ຖືກຣຣນາວິນັຈຊັຍຂຶ້ຂາດປັບຖາອັນເກື່ອຍຈາກກາຣໃຫ້ບັງຄັບປຣະມວລຈຣຶຍຣຣຸມນີ້ໃນອຳນາຈປກຣອນສ່ວນທ້ອດິນ ເມື່ອໄດ້ວິນັຈຊັຍແລ້ວໃຫ້ສ່ຳວິນັຈຊັຍໃຫ້ຄະນະກຣຣມກາຣບຣຶຫາງານບຸຄຄລຣະດັບຈັງຫວັດໂດຍຝັດ ຖ້າຄະນະກຣຣມກາຣບຣຶຫາງານບຸຄຄລຣະດັບຈັງຫວັດມີໄດ້ວິນັຈຊັຍເປັນອຳນາຈອື່ນຖາໃນເກັ່ອສິບວັນນັບແຕ່ວັນທີ່ ຄະນະກຣຣມກາຣບຣຶຫາງານບຸຄຄລຣະດັບຈັງຫວັດຣັບເຣື່ອໃຫ້ຄຳວິນັຈຊັຍຂອຄະນະກຣຣມກາຣຈຣຶຍຣຣຸມເປັນທີ່ສຸດ

๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามให้ผู้ตรวจการแผ่นดิน มอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

## ส่วนที่ ๒

### ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นายกเทศบาลตำบลเวียงเชียงของ เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๙ การดำเนินการตามข้อ ๑๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๑ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๙ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สิ้นสุดเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๔ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๒ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๑ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๑ ให้ดำเนินการตามนั้น เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

## หมวด ๔

### ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่ กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๕ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๑ แล้ว ให้เทศบาลตำบลเวียงเชียงของ ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๖ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๔ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาล  
ตำบลเวียงเชียงของ ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๗ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับ  
จังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๗ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้วให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวล  
จริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการ  
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายเฉลิม ตาวียะ)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงเชียงของ