



ประกาศเทศบาลตำบลเวียงเชียงใหม่ของ
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ตามที่ได้มีประกาศเทศบาลตำบลเวียงเชียงใหม่ของ เรื่อง นโยบายคุณธรรม จริยธรรม ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ข้อบังคับเทศบาลตำบลเวียงเชียงใหม่ของว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ และนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีเทศบาลตำบลเวียงเชียงใหม่ของ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ประกอบกับประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเทศบาลตำบลเวียงเชียงใหม่ของ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเวียงเชียงใหม่ของ อำเภอเวียงของ จังหวัดเชียงใหม่ มีแผนที่ชัดเจน เทศบาลตำบลเวียงเชียงใหม่ของจึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายเฉลิม ดาวยะ)

นายกเทศบาลตำบลเวียงเชียงใหม่ของ

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเวียงเชียงของ
อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเวียงเชียงของมีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นเรื่องมีเอกภาพและปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริการราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ดังนั้น เทศบาลตำบลเวียงเชียงของ จึงกำหนดแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังนี้

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	มาตรการ
๑. ปกป้องจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	เพื่อเสริมสร้างและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่พนักงานเทศบาลให้มีคุณธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต	๑. ร้อยละของบุคลากร ทด.เวียงเชียงของที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น	๘๐	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
		๒. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่เทศบาล	ไม่เกิน ๕ เรื่อง	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	มาตรการ
๒. บูรณาการหน่วยงาน ทุกส่วนในการเสริมสร้าง วินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และ ทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๑. ร้อยละของระดับความเหมาะสมในการเปิด ช่องทาง การแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของเทศบาล(จากการสำรวจความ คิดเห็น) ๒. ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการ ปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ เทศบาล(จากการสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียกับ เทศบาล)	๗๐	๒.๑ ประสานความร่วมมือ หน่วยงานภาครัฐและ ภาคเอกชนในการเสริมสร้าง วินัยคุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกันการทุจริต ๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของภาคเอกชนในการ ติดตามตรวจสอบการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม/วินัยและ การทุจริต
๓. เสริมสร้างความ เข้มแข็งในการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	เพื่อพัฒนาภาคีในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้ อำนาจของพนักงานเทศบาล	๓. ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการ สร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส	๑๐๐	๓.๑ พัฒนาระบบและกลไก ในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้ เหมาะสม
		๒. ร้อยละของสำนวนการสอบสวน (ตาม ประเด็นที่ ป.ช.แจ้งให้ทราบ) มีการ ดำเนินการได้ครบถ้วน	๑๐๐	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	มาตรการ
๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการค้าทุจริต	เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน	๘๐	
		๒. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับกฎระเบียบ ด้านการเงินและการพัสดุ	๘๐	
		๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	๘๐	
		๔. จำนวนเรื่อง/ข้อมูลที่น่าขึ้นเว็บไซต์ เกี่ยวกับการเผยแพร่กรณีตัวอย่าง/ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๕๐	