

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑.๑ การปรับปรุงโครงสร้างและอัตรา กำลังให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน	๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงโครงสร้าง และอัตรากำลัง	ดำเนินการประกาศปรับปรุงโครงสร้างแล้ว	
	๑.๒ จัดทำแผนสร้างเส้นทางความก้าวหน้า (Career Path) ให้ชัดเจน	๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสร้างเส้นทางความก้าวหน้า	จัดทำคู่มือแล้วเสร็จ	
๒. การบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับสมรรถนะประจำตำแหน่ง	๒.๑ จัดทำรายละเอียดของสมรรถนะหลักและ สมรรถนะประจำตำแหน่ง ที่สอดคล้องกับการ บริหารทรัพยากร บุคคลภาครัฐแนวใหม่	๒.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดทำสมรรถนะหลัก และสมรรถนะประจำตำแหน่งที่สอดคล้องกับการ บริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่	ปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน	
	๒.๒ ปรับปรุงแผนกลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลเวียงเชียงของ	๒.๒.๑ ระดับของความสำเร็จในการปรับปรุงแผน การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลเวียงเชียงของ	ปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน	
	๒.๓ ประชาสัมพันธ์และจัดอบรมสัมมนาการ บริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ให้บุคลากรในหน่วยงาน	๒.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการประชาสัมพันธ์และ การจัดอบรมการบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่	ดำเนินการแล้ว	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๓. การพัฒนาภาวะผู้นำให้กับ ข้าราชการ	๓.๑ มีการฝึกอบรมที่เกี่ยวกับ การพัฒนาภาวะผู้นำ ให้กับ ข้าราชการ	๓.๑.๑ มีการฝึกอบรมที่เกี่ยวกับ การพัฒนาภาวะผู้นำ ให้กับ ข้าราชการ อย่างน้อย ๑ โครงการ	ดำเนินการแล้ว	
	๓.๒ มีการส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรมการพัฒนา ภาวะผู้ นำให้กับข้าราชการ	๓.๒.๑ ร้อยละของผู้ผ่านการฝ อบรมการพัฒนาภาวะ ผู้นำ	ดำเนินการแล้ว	
๑. การสร้างความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	๑.๑ จัดทำฐานข้อมูลบุคลากร ใหญ่ถูกต้องเป็น ปัจจุบัน	๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการ จัดทำฐานข้อมูลบุคลากร	ดำเนินการแล้ว	
๒. การพัฒนาระบบฐานข้อมูล สารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้านการ บริหาร ทรัพยากรบุคคล	๒.๑ จัดทำฐานข้อมูล สารสนเทศเพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๒.๑.๑ ร้อยละของข้อมูล สารสนเทศที่ได้รับการจัดทำ เป นฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้านการ บริหาร ทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการแล้ว	
๓. การพัฒนาระบบฐานข้อมูล สารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้านการ บริหาร ทรัพยากรบุคคล	๓.๑ การพัฒนาความรู้ และ ทักษะด้าน IT ของ บุคลากร อย างเป็นระบบและต่อเนื่อง	๓.๑.๑ ร้อยละของบุคลากรที่ได้ รับการพัฒนาความรู้ และ ทักษะด้าน IT	ดำเนินการแล้ว	
๔. การพัฒนาผู้บริหารใหม่ ภาวะผู้นำ มี วิสัยทัศน์และ พฤติกรรมของผู้บริหารยุค ใหม่ที่ ให้ความสำคัญกับบุคลากรควบคู่ ไป กับประสิทธิภาพของงาน	๔.๑ การพัฒนาผู้บริหารใหม่ ภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ อยางเป นระบบและต่อเนื่อง	๔.๑.๑ ร้อยละของผู้บริหารที่ได้ รับการพัฒนา	ดำเนินการแล้ว	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๕. การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษา บุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้	๕.๑ มีระบบการรักษาบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง เช่น Talent Management	๕.๑.๑ ร้อยละของบุคลากรที่มีสมรรถนะสูงที่กรมฯ สามารถรักษาไว้ได้	ดำเนินการแล้ว	
๖. พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๖.๑ หน่วยงานมีแผน การจัดการความรู้	๖.๑.๑ ระดับความสำเร็จของจัดทำ แผนการจัดการ ความรู้	ดำเนินการแล้ว	
	๖.๒ องค์กรความรู้ที่กระจัดกระจายอยู่ได้รับการ รวบรวม	๖.๒.๑ จำนวนองค์กรความรู้ที่ได้รับการรวบรวม	ดำเนินการแล้ว	
	๖.๒ องค์กรความรู้ที่กระจัดกระจายอยู่ได้รับการ รวบรวม	๖.๒.๑ จำนวนองค์กรความรู้ที่ได้รับการรวบรวม	ดำเนินการแล้ว	
	๖.๓ มีการเผยแพร่องค์ความรู้ที่ไดรรวบรวมแล้ว ให้กับบุคลากรอื่นได้เรียนรู้ด้วย	๖.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่องค์ความรู้	ดำเนินการแล้ว	
๑. เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ ข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การบริหารสวนตำบลตา	๑.๑ มีการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดทำกระบวนการใน การบริหารทรัพยากรบุคคลใหม่มีความโปร่งใส	ดำเนินการแล้ว	
	๑.๒ มีการจัดทำรายละเอียดมาตรฐาน จริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารสวนตำบลตา	๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดทำมาตรฐาน จริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารสวนตำบลตา	ดำเนินการแล้ว	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
	๑.๓ ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าใจ และปฏิบัติตามนโยบายของกองการบริหารสวน ตำบลตา	๑.๓.๑ รอยละของบุคลากรที่เข้าใจและปฏิบัติตาม นโยบายของกองการบริหารสวนตำบลตา	ดำเนินการแล้ว	
๑. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของข้าราชการ	<p>๑.๑ การจัดทำแผนการจัดสวัสดิการของบุคลากร ให้สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร รวมทั้ง มีการประเมินผลเป็นระยะอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๑.๒ การส่งเสริมและสนับสนุนให้นำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและดำรงชีวิต</p> <p>๑.๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างแรงจูงใจใน การทำงานของบุคลากร</p>	<p>๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสวัสดิการ ของบุคลากรเทศบาลตำบลเวียงเชียงของ</p> <p>๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมและสนับสนุนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและ ดำรงชีวิต</p> <p>๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างแรงจูงใจในการทำงาน</p>	ดำเนินการแล้ว	