



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลเวียงเชียงของ

อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลเวียงเชียงของ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์/นโยบาย โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินกิจกรรม (วัน/เดือน/ปีที่ เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด)	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖						
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรบนพื้นฐานสมรรถนะ						
๑.๑ โครงการอบรมให้ความรู้ การป้องกันการทุจริตในภาครัฐ และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ของภาครัฐ	ทักษะความรู้ ความสามารถในการ ปฏิบัติงานของพนักงาน เพิ่มมากขึ้น	๔ ก.ย. ๒๕๖๖	๒๕,๐๐๐	๑๔,๐๐๕	- ไม่มี	- ไม่มี
๑.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพครู และบุคลากรทางการศึกษา	ทักษะความรู้ ความสามารถที่จำเป็น ของครูและบุคลากร ทางการศึกษามีศักยภาพ เพิ่มมากขึ้น	๑๕ พ.ค. ๒๕๖๖	๒๐,๐๐๐	๑๓,๕๔๐	- ไม่มี	- ไม่มี
๑.๓ โครงการพัฒนาบุคลากรโดย การฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	บุคลากรได้รับการ ทักษะใหม่ๆเพิ่มมากขึ้น	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๗๔๖,๘๓๗	๕๖๗,๗๒๙.๘๙	- มีบุคลากรเข้ารับ อบรมยังไม่ครบทุก ตำแหน่ง	- ควรประชาสัมพันธ์ และสนับสนุนให้ บุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรม

ยุทธศาสตร์/นโยบาย โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินกิจกรรม (วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด)	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี และ จัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘	<u>สำนักปลัด</u> ๑. นางวิไลวัลย์ สุกาทิพย์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย อำนวยการ ๒. นางสาวสุภาวณี วาริศรี ตำแหน่ง นัก ทรัพยากร	๒๙ – ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๖	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	- ไม่มี	- ไม่มี
โครงการอบรมสัมมนา การประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖	<u>สำนักปลัด</u> ๑. นางวิไลวัลย์ สุกาทิพย์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย อำนวยการ ๒. นางสาวสุภาวณี วาริศรี ตำแหน่ง นัก ทรัพยากร <u>กองคลัง</u> ๑. นางศิริพร อริยะ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินฯ <u>กองการศึกษา</u> ๑. นางมนตกานต์ สารทักษิณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๒๕ - ๒๖ พ.ค. ๒๕๖๖	๒,๗๐๐	๒,๗๐๐	- ไม่มี	- ไม่มี
โครงการฝึกอบรมการ ป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย กรณี แผ่นดินไหว ประจำปี ๒๕๖๖	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และ พนักงานจ้าง จำนวน ๘ คน	๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๖	๐	๐	- ไม่มี	- ไม่มี

ยุทธศาสตร์/นโยบาย โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินกิจกรรม (วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด)	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
โครงการอบรมพัฒนา ศักยภาพกู้ชีพกู้ภัย โรงพยาบาลสมเด็จพระ ยุพราชเชียงใหม่	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และพนักงานจ้าง จำนวน ๘ คน	๑๙ ม.ค. ๒๕๖๖	๐	๐	- ไม่มี	- ไม่มี
โครงการฝึกอบรมพัฒนา บุคลากรท้องถิ่นและ คณะกรรมการกองทุน หลักประกันสุขภาพระดับ พื้นที่ หลักสูตรการ ปฏิบัติงานตามประกาศ คณะกรรมการกองทุน หลักประกันสุขภาพฯ	กองสาธารณสุข ๑. นางสาวธัญวรัตน์ กันทะวงศ์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ๒. นางสาวณัฐธิดา วงศ์จันทา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	๑๕-๑๗ ม.ค. ๒๕๖๖	๐	๐	- ไม่มี	- ไม่มี
โครงการอบรมหลักสูตร เตรียมความพร้อม อปท. เป็นหน่วยรับงานประมาณ ยุทธศาสตร์/นโยบาย ครูผู้	สำนักปลัด ๑. นายธมวชัย ชัยสุวรรณ ตำแหน่ง หัวหน้า สำนักปลัด ๒. นางสาวสาวิณี อินธิมา ตำแหน่ง เจ้า พนักงานธุรการ	๔-๖ พ.ย. ๒๕๖๕	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	- ไม่มี	- ไม่มี
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	สำนักปลัด ๑. นางวิไลวัลย์ สุดาพิทย ตำแหน่ง หัวหน้า ฝ่ายอำนวยการ ๒. นางสาวสุภาวณี วาริศรี ตำแหน่ง นัก ทรัพยากร	๒๙ - ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๖	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	- ไม่มี	- ไม่มี

ยุทธศาสตร์/นโยบาย โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินกิจกรรม (วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด)	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
โครงการอบรมสัมมนา การประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖	<u>สำนักปลัด</u> ๑. นางวิไลวัลย์ สุดาทิพย์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย อำนวยการ ๒. นางสาวสุภาวณี วาริศรี ตำแหน่ง นัก ทรัพยากร <u>กองคลัง</u> ๑. นางศิริพร อริยะ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและ บัญชี <u>กองการศึกษา</u> ๑. นางมนตกานต์ สารทักษิณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๒๕ - ๒๖ พ.ค. ๒๕๖๖	๒,๗๐๐	๒,๗๐๐	- ไม่มี	- ไม่มี

ยุทธศาสตร์/นโยบาย โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินกิจกรรม (วัน/เดือน/ปีที่ เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด)	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาพลังงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖						
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะ และธรรมาภิบาล						
๒.๑ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	กิจกรรมในองค์กร เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โดยมี กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหารท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	๔ ก.ย. ๒๕๖๖	๒๕,๐๐๐	๑๔,๐๐๕	- กลุ่มเป้าหมายมี ความสนใจเนื้อหา การฝึกอบรมที่ แตกต่างกัน	- ควรประสานงาน เรื่องรายละเอียดและ เนื้อหาการบรรยาย ร่วมกับวิทยากร โดยให้ คำนึงถึงระดับความ เข้าใจของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมากขึ้น

ยุทธศาสตร์/นโยบาย โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินกิจกรรม (วัน/เดือน/ปีที่ เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด)	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖						
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้และมีส่วนร่วม						
๓.๑ โครงการการจัดการความรู้ (Knowledge ManaGement : KM)	ทักษะความรู้ ความสามารถในการ จัดการของพนักงานเพิ่ม มากขึ้น	๑ มิ.ย. – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๑๐,๐๐๐	-	- ไม่มี	- ควรเพิ่มองค์ความรู้ ต่างในเวปไซค์ให้เป็น ปัจจุบันและพัฒนาอยู่ เสมอ

ยุทธศาสตร์/นโยบาย โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินกิจกรรม (วัน/เดือน/ปีที่ เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด)	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖						
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ						
๔.๑ โครงการอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิก สภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูก จ้างประจำ และพนักงานจ้าง	อบรมและศึกษาดูงาน	๑๙-๒๓ ก.ย. ๒๕๖๖	๓๐๐,๐๐๐	๒๔๑,๘๖๒	- ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความอ่อนล้าจาก การเดินทาง	- ควรเลือกสถานที่ ศึกษาดูงานที่ใช้เวลา เดินทางไม่มาก
๔.๒ โครงการพัฒนาบุคลากรโดย การฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	เข้ารับอบรมตามสาย งานจากหน่วยงาน ภายนอก	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๗๔๖,๘๓๗	๕๖๗,๗๒๙.๘๙	- ไม่มี	- ไม่มี

ยุทธศาสตร์/นโยบาย โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินกิจกรรม (วัน/เดือน/ปีที่ เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด)	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖						
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาคุณภาพชีวิต						
๕.๑ โครงการ ๕ ส. ต่อเนื่อง	จัดกิจกรรมและได้รับความร่วมมือจากทุกส่วนราชการ	๑๕ มิ.ย. – ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๖	๑๐,๐๐๐	๘,๖๕๐	- ไม่มี	- ไม่มี

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ที่	ประเภท	ปี ๒๕๖๖
๑	บริหารท้องถิ่น	๒
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๑
๓	วิชาการ	๖
๔	ทั่วไป	๙

ข้อมูลสถิติ(จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

ที่	หลักสูตร	จำนวน
๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	๒
๒	โครงการอบรมสัมมนาการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖	๔
๓	โครงการฝึกอบรมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กรณีแผ่นดินไหว ประจำปี ๒๕๖๖	๘
๔	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพกู้ชีพกู้ภัยโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเขียงของ	๘
๕	โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับพื้นที่ หลักสูตรการปฏิบัติงานตามประกาศคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพฯ	๒
๖	โครงการอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อม อปท. เป็นหน่วยรับงานประมาณตรง	๒

ปัญหา/อุปสรรค

๑. เทศบาลตำบลเวียงเขียงของ มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น มีความต้องการใช้บุคลากรที่มีความชำนาญหรือมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

๒. การขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะทาง เช่น ผู้อำนวยการกองการศึกษา นักวิชาการพัสดุ นักวิชาการศึกษา เป็นต้น เนื่องจากการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งมีผู้สอบแข่งขันได้น้อย และมีการโอนย้ายเพื่อหาประสบการณ์

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการกำหนดโครงสร้าง และกำหนดกรอบอัตรากำลังหรือกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณที่เพิ่มมากขึ้น
๒. ควรมีการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่ขาดแคลน