



แผนการพัฒนาศูนย์พากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลเวียงเชียงของ
อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลเวียงเชียงของ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรบนพื้นฐานสมรรถนะ

วัตถุประสงค์ : บุคลากรของเทศบาลตำบลเวียงเชียงของ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑) โครงการอบรมให้ความรู้การป้องกันการทุจริตใน ภาครัฐและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของภาครัฐ เป้าหมาย : ตามจำนวนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการ ประเมินสมรรถนะในระดับที่องค์กรคาดหวัง ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานเทศบาลที่ผ่านการ ประเมินสมรรถนะสนระดับที่องค์กรคาดหวัง (ร้อยละ ๑๐๐)	๕,๐๐๐	←	→			๑) การฝึกอบรม	งานการเจ้าหน้าที่
๒) โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการ ศึกษา เป้าหมาย :: ตามจำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะในระดับที่องค์กรคาดหวัง ตัวชี้วัด : ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ผ่านการประเมินสมรรถนะสนระดับที่องค์กรคาดหวัง (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๐,๐๐๐	←	→			๑) การฝึกอบรม	งานการเจ้าหน้าที่
๓) โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับ หน่วยงานภายนอก เป้าหมาย : ตามจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการ ฝึกอบรมตามเป้าหมาย (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๔๖,๘๓๗	←	→			๑) การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึกและธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ : บุคลากรของเทศบาลตำบลเวียงเชียงของ มีคุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑) โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และบุคลากรทางการศึกษา เป้าหมาย : ตามจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนผู้ร้องเรียนอันเกิดจากการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ขาดคุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะและธรรมาภิบาล (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๐,๐๐๐					๑) การฝึกอบรม	งานกาารเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้และมีส่วนร่วม

วัตถุประสงค์ : บุคลากรของเทศบาลตำบลเวียงเชียงของ มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้และมีส่วนร่วม

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑) โครงการการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) เป้าหมาย : ตามจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ตัวชี้วัด : ผลการประเมินทัศนคติของบุคลากรในการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้และมีส่วนร่วม	๕,๐๐๐					๑) การฝึกอบรม	งานกาจำหน้าท่ี
๒) โครงการพัฒนาทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัลของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป้าหมาย : ตามจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ตัวชี้วัด : ผลการประเมินทัศนคติของบุคลากรในการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้และมีส่วนร่วม	๕,๐๐๐					๑) การฝึกอบรม	งานกาจำหน้าท่ี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์ : บุคลากรของเทศบาลตำบลเวียงเชียงของ มีการพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นมืออาชีพเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑) โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป้าหมาย : ตามจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมิน สมรรถนะในระดับที่องค์กรคาดหวัง (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๐,๐๐๐					๑) การฝึกอบรม ๒) ศึกษาดูงาน	งานการเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาคุณภาพชีวิต

วัตถุประสงค์ : บุคลากรของเทศบาลตำบลเวียงเชียงของ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑) โครงการ ๕ ส.ต่อเนื่อง เป้าหมาย : ตามจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น (ร้อยละ ๑๐๐)	๕,๐๐๐					๑) จัดกิจกรรม	งานการเจ้าหน้าที่