



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียงเชียงใหม่ของ โทร./โทรสาร ๐-๕๓๗๙-๑๑๗๑-๒

ที่ ชร ๕๒๖๐๑/๒๗๓

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเวียงเชียงใหม่

ด้วยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเวียงเชียงใหม่ ได้ดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังกล่าว เพื่อให้ผู้บริหารได้พิจารณาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรต่อไป โดยมีรายละเอียดแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวภัทราวรรณ ทวีวัฒนสมบูรณ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นางวิไลวัลย์ สุดาทิพย์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางกัญญาณัฐ จันตะชาด)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

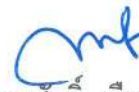
ความเห็นรองปลัดเทศบาล

(นางสาวธัญญาภรณ์ ทะสม)

รองปลัดเทศบาลตำบลเวียงเชียงใหม่

ข้อคิดเห็น/ข้อสั่งการของนายกเทศมนตรี

ทรงเห็นชอบ/สั่งการให้ดำเนินการตามข้อสั่งการ



(นายทรงศักดิ์ เรืองศรีมัน)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงเชียงของ

๑๗ เม.ย. ๒๕๖๕

รายงานผลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลเวียงเชียงของ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๑. งานบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM : Human Resource Management)

ลำดับ	รายละเอียดงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	
					วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มต้น	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุด
๑	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อใช้ ในการกำหนดโครงสร้างกรอบ อัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาล	คณะกรรมการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ พิจารณากำหนด ปรับปรุงตำแหน่งใหม่ ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๒	งานบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล	ไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-
๓	งานสรรหาตำแหน่งว่าง	สรรหาพนักงานเทศบาล โดยการประชาสัมพันธ์ประกาศรับโอน จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๘ อัตรา ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง นิติกร (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๖ ส.ค. ๒๕๖๗	๒ ธ.ค. ๒๕๖๗

ลำดับ	รายละเอียดงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	
					วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มต้น	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุด
		๓. ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ๔. ตำแหน่ง วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ๕. ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ๖. ตำแหน่ง ครู (อันดับ คศ.๑) จำนวน ๒ อัตรา ๗. ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา				
๔	งานโอน (ย้าย)	๑. รับโอนนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ราย น.ส.อรดี พรพิเนตพงศ์ สังกัด สำนักปลัด มีผลวันที่ ๓ มิ.ย. ๒๕๖๗ ๒. รับโอนนักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ราย น.ส.ภัทราวรรณ ทวีวัฒนสมบูรณ์ สังกัด สำนักปลัด มีผลวันที่ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๗ ๓. ให้โอนพนักงานครูเทศบาล ราย น.ส.จันทร์จิรา คำเงิน สังกัด กองการศึกษา มีผลวันที่ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พ.ค. ๒๕๖๗	๒ ธ.ค. ๒๕๖๗

ลำดับ	รายละเอียดงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	
					วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มต้น	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุด
๕	งานเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-
๖	งานสำรวจความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร	ไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-
๗	งานประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๘ ราย - ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย - พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๖ ราย - พนักงานจ้าง จำนวน ๒๕ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ เม.ย. ๒๕๖๗	๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๗
๘	งานประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๘ ราย - ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย - พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๖ ราย - พนักงานจ้าง จำนวน ๒๕ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๒๑ พ.ย. ๒๕๖๗
๙	งานเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลให้แก่พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๘ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๗	๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๗
๑๐	งานเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๗	๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๗
๑๑	งานเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๖ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๕ มิ.ย. ๒๕๖๗	๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๗

ลำดับ	รายละเอียดงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	
					วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มต้น	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุด
๑๒	งานพนักงานจ้างออกจากราชการ (กรณีเกษียณอายุ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วย เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (ผู้มีความรู้) ราย นางจิตติภา เอี่ยมศรี สังกัด สำนักปลัดเทศบาล มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ เม.ย. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗	๒๑ เม.ย. ๒๕๖๗
๑๓	งานเกษียณอายุราชการ	พนักงานเทศบาล ราย นายวุฒิกร บริบูรณ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๑๕ ต.ค. ๒๕๖๗

๒. งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD : Human Resource Development)

ลำดับ	รายละเอียดงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	
					วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มต้น	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุด
๑	โครงการหลักสูตรเสริมความรู้การเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงฝึกปฏิบัติและเทคนิคการใช้เว็บไซต์ เพื่องานรับงบประมาณ/แบบฟอร์ม Excel Templates/ระบบ BBL และการจัดทำคำขอรับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ระบบ SOLA	ทต.เวียงเชียงของ ได้ส่งพนักงานเทศบาล เข้ารับการฝึกอบรม ราย ๑. นายทรงศักดิ์ เรืองศรีมัน ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ๒. นางวิไลวัลย์ สุดาพิพย์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๓. นางมนต์กานต์ สารทักษิณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๔. ว่าที่ ร.ต.หญิง รุ่งอรุณ เตสุปะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรเสริมความรู้ การเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงฝึกปฏิบัติ และเทคนิคการใช้เว็บไซต์ เพื่องานรับ งบประมาณ/แบบฟอร์ม Excel Templates/ ระบบ BBL และการจัดทำคำขอรับเงิน อุดหนุนเฉพาะกิจ ระบบ SOLA	๑๙,๖๐๐	๑๙,๖๐๐	๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๖	๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๖

ลำดับ	รายละเอียดงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	
					วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มต้น	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุด
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจาะลึกแนวทางการจัดเก็บภาษีที่ดิน สิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย หลักเกณฑ์การใช้ราคาประเมินทุนทรัพย์ การวินิจฉัยกฎหมายเกี่ยวกับภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ทต.เวียงเชียงของ ได้ส่งพนักงานจ้างตามภารกิจ เข้ารับการฝึกอบรม ราย นางพิมพ์ภา หายุพิพัฒน์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเจาะลึก แนวทางการจัดเก็บภาษีที่ดินสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย หลักเกณฑ์ การใช้ราคาประเมิน ทุนทรัพย์ การวินิจฉัยกฎหมายเกี่ยวกับภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๘,๒๔๐	๘,๒๔๐	๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๖	๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๖
๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การเตรียมความพร้อมเพื่อชี้แจงต่อ คณะกรรมการวิสามัญผู้แทนราษฎร ในการพิจารณาร่าง พ.ร.บ.งบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และการจัดทำคำของบประมาณ ตรงต่อสำนักงานงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	ทต.เวียงเชียงของ ได้ส่งพนักงานเทศบาล เข้ารับการฝึกอบรม ราย ๑. นายทรงศักดิ์ เรืองศรีมัน ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ๒. นางสาวอรดี พรพิเนตพงศ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ได้ผ่านการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการเตรียมความพร้อมเพื่อชี้แจงต่อคณะกรรมการ วิสามัญผู้แทนราษฎร ในการพิจารณา ร่าง พ.ร.บ.งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และการจัดทำคำของบประมาณ ตรงต่อสำนักงานงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๘ ก.ค. ๒๕๖๗	๙ ก.ค. ๒๕๖๗

ลำดับ	รายละเอียดงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	
					วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มต้น	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุด
๔	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ทต.เวียงเชียงของ ได้ส่งพนักงานเทศบาล เข้ารับการฝึกอบรม ราย นางสาวณัฐธิดา วงศ์จันทา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน ได้ผ่านการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔,๑๒๔	๔,๑๒๔	๒๓ ก.ค. ๒๕๖๗	๒๗ ก.ค. ๒๕๖๗

๓. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	อัตราที่ครองตำแหน่ง (คน)	ว่าง (คน)	หมายเหตุ
บริหารท้องถิ่น	๒	๒	๐	
อำนวยความสะดวก	๖	๑	๕	
วิชาการ	๙	๗	๒	
ทั่วไป	๑๔	๑๑	๓	
บริหารสถานศึกษา	๒	๑	๑	
สายงานการสอน	๘	๖	๒	
ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๐	๑๘	๒	
พนักงานจ้างทั่วไป	๗	๗	๐	
รวมอัตรา	๖๙	๕๔	๑๕	

๔. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดงาน/โครงการ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)	หมายเหตุ
โครงการหลักสูตรเสริมความรู้การเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงฝึกปฏิบัติและเทคนิคการใช้เว็บไซต์ เพื่องานรับงบประมาณ/แบบฟอร์ม Excel Templates/ระบบ BBL และการจัดทำคำขอรับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ระบบ SOLA	๔	
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจาะลึกแนวทางการจัดเก็บภาษีที่ดิน สิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย หลักเกณฑ์การใช้ราคาประเมินทุนทรัพย์ การวินิจฉัยกฎหมายเกี่ยวกับภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑	
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการเตรียมความพร้อมเพื่อชี้แจงต่อคณะกรรมการวิสามัญสภาพัฒนาฯ ในการพิจารณาฯ พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และการจัดทำคำขออนุมัติงบประมาณตรงต่อสำนักงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	๒	
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑	

ปัญหาอุปสรรค

๑. ปัญหาการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เนื่องจากเทศบาลตำบลเวียงเชียงของร้องขอให้คณะกรรมการกลางเทศบาล (ก.ท.) ดำเนินการสรรหาให้ แต่จำนวนผู้ผ่านการสรรหามีน้อย และบางตำแหน่งไม่มีความรู้ผ่านการสรรหา และเมื่อมีผู้ผ่านการสรรหามาดำรงตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง หากไม่ใช้คนในพื้นที่ก็ส่งผลให้การขอโอนออก ทำให้มีการปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่องเป็นอุปสรรคในการสรรหาคนเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ราชการและเพิ่มภาระงานการโอนพนักงานเทศบาล
๒. ปัญหาการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงานที่ว่าง กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น เลื่อนการจัดสอบแข่งขัน ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติงานว่างเป็นจำนวนมาก เป็นปัญหาอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานที่มีปริมาณเพิ่มขึ้น
๓. ปัญหาข้อจำกัดด้านงบประมาณ ทำให้การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาได้ไม่ครบทุกตำแหน่ง

ข้อเสนอแนะและแนวทางการแก้ไข

๑. การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เห็นควรให้มีการแก้ไขหลักเกณฑ์โดยให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเป็นผู้ดำเนินการสรรหา และเป็นการสรรหาแบบเหตุพิเศษเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ควรจัดสอบแข่งขันตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง
๓. การเพิ่มงบประมาณของเทศบาลในการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนา เนื่องจากหลักสูตรอบรมของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นมีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนเพิ่มขึ้น ควรจัดสร้างงบประมาณให้บุคลากรได้เข้ารับการอบรมทุกตำแหน่งและได้รับการพัฒนาน้อยไม่ต่ำกว่า ๑ หลักสูตรต่อปี และเป็นหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง